

# PROPUESTA DE LEY

## El Derecho a Obtener Información del Trabajador Temporero

Acta para Renovar y Mejorar las Leyes Para Agencias de Empleo  
HB 1393



**La Realidad:** Cada año, cientos de trabajadores temporales son enviados a trabajar sin tener la mínima idea de...

- Donde se les lleva o donde van a llegar
- Tipo de trabajo que van a desempeñar
- Cuales son los peligros en el lugar de trabajo
- Cuanto se les va a pagar
- Muchas veces no saben el nombre del empleador ( a veces los jefes usan nombres falsos)

Un reporte de la Campaña de Trabajadores Contingentes ha estimado que desde el 1998, hay más de unos 70,000 trabajadores temporales y más de unas 1,400 agencias temporeras en Massachusetts. De acuerdo a las presentes regulaciones, la agencia temporera no tiene que revelar a los trabajadores donde se les esta llevando a trabajar, el tipo de trabajo que van a llevar a cabo, cuanto tiempo van a desempeñar el trabajo, y cuanto se les va a pagar.

**¡Las actuales regulaciones ignoran los derechos de los trabajadores y los expone al abuso y la explotación de las agencias de empleo!**

### **Que significaría la propuesta de ley del Derecho a Saber de los Trabajadores Temporeros:**

**Para los trabajadores:** La propuesta proveería la protección necesaria a los trabajadores en trabajos temporeros. Los trabajos temporeros son constituidos por bajos salarios y un alto grado de ser reemplazados rápidamente, no se les provee la información necesaria sobre el tipo de trabajo a desempeñar, cuanto se les va a pagar. Muchas veces se cobra por el equipo de protección, transportación y comida.

**Para los negociantes:** En el presente, agencias temporales que cobran por sus servicios deben pasar por un proceso para licencias. Otras agencias que están haciendo el mismo trabajo están exemptas de pasar por el proceso y simplemente se registran para hacer dichos negocios. La propuesta requeriría que todas las agencias de empleo se sometan al mismo proceso, un proceso menos complicado.

**Para el estado:** Se mantendrían los montos anuales de registración para agencias de empleos. Adicionalmente, las registraciones serian simplificadas y el proceso de enforzamiento de la ley haría menos complicado para el rol de DOS, porque eliminaría el costo innecesario de audiencias y inspecciones permitiéndole a DOS enfocarse en aquellas agencias que intentan sobrepasar la ley.

***Una simple hoja haría la diferencia...La Propuesta de Ley del Derecho a Saber, requeriría que la agencia le provea al trabajador la información básica sobre el trabajo para lo que se les ha empleado en el idioma que habla el trabajador. Que se le brinde toda esta información en una simple hoja***

## **Organizaciones Involucradas**

Massachusetts AFL-CIO, Alliance to Develop Power (ADP), Brazilian Immigrant Center, Brazilian Women's Group, Centro Presente, CEDC Southeastern Mass, Central Mass. AFL-CIO, Chelsea Collaborative, Chinese Progressive Association, Community Labor United, Greater Boston Central Labor Council, Greater Boston Legal Services, Havurat Shalom, Immigrant Worker Center Collaborative, Interfaith Committee for Worker Justice, Jewish Labor Committee, Mass Global Action, Massachusetts Coalition for Occupational Safety and Health (MassCOSH), Massachusetts Employment Lawyers Association (MELA), Massachusetts Jobs with Justice, Merrimack Valley Central Labor Council, MetroWest Worker Center, MIRA, New England Regional Carpenters Council, Painters and Allied Trades District Council 35, North Shore Labor Council, Pioneer Valley Labor Council, Service Employees International Union (SEIU) Local 615, UAW MA State CAP Council, Western MassCOSH y muchos mas!

***Para mas informacion, por favor comuniquese:***

Yessenia Alfaro, Chelsea Collaborative, 617-889-6080 x108  
Isabel Lopez, MassCOSH, 617-825-7233 x18

***MassCOSH/USWA 9358***

USWA Local 9358 